

**Рейтинг эффективности и прозрачности закупочных
систем регионов РФ
(муниципальные закупки)**

Показатель 4

**Оценка профессионализма заказчиков и обеспеченности
квалифицированными кадрами**

Показатель «Оценка профессионализма заказчиков и обеспеченности квалифицированными кадрами» определяет динамику изменения ситуации в субъекте Российской Федерации (далее – субъект, регион) с кадровым обеспечением в сфере муниципальных закупок.

При оценке уровня ресурсообеспеченности субъекта учитывается положение дел в сфере обучения специалистов муниципальных заказчиков, уполномоченных органов, закупочных комиссии, а так же привлекаемых специализированных организаций, ценовых центров и др.

В целях настоящей методики под муниципальными закупками понимаются закупки для муниципальных нужд и нужд муниципальных бюджетных учреждений в соответствии с 44-ФЗ.

В рейтинге принимают участие муниципальные образования: городские округа и муниципальные районы.

Критерии показателя:

Для оценки по показателю «Оценка профессионализма заказчиков и обеспеченности квалифицированными кадрами» используются следующие критерии:

1. Доля контрактных управляющих, прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ в течение последних 3-х лет, в общем числе контрактных управляющих муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений (К1м);
2. Доля сотрудников контрактных служб, прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ в течение последних 3-х лет, в общем числе сотрудников контрактных служб муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений региона (К2м);
3. Доля членов комиссии, прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ в общем объеме числа членов комиссий муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений региона (К3м);
4. Доля руководителей, прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ, в общем числе руководителей муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений региона (К9м);
5. Доля сотрудников контролирующих органов муниципального уровня, прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ в общем объеме числа сотрудников контролирующих органов

**Рейтинг эффективности и прозрачности закупочных систем регионов РФ
муниципального уровня (К10м);**

6. Соотношение общих расходов муниципальных образований региона на привлечение специализированных организаций, и количества закупок, к проведению которых привлечены СО (К4м);
7. Соотношение общих расходов муниципальных образований региона на привлечение сторонних организаций (ценовых центров) к обоснованию НМЦ контрактов и количества закупок, для которых обоснование НМЦ проводилось такими организациями (К6м);
8. Количество проведенных на безвозмездной основе муниципальных обучающих мероприятий для заказчиков (К7м);
9. Наличие в муниципальных образованиях системы непрерывного повышения квалификации специалистов в сфере закупок (К8м).

Виды критериев:

К_{пм} – критерий n, где n- номер критерия

К_{пм суб}- значение К_{пм} - критерия субъекта

Порядок расчета и ранжирования показателя и входящих в него критериев

I. Расчет показателя в целом по муниципальным закупкам региона

1. Доля контрактных управляющих, прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ в течение последних трех лет, в общем числе контрактных управляющих муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений региона

К1м суб = $100 * \text{СК1м суб} / \text{СК2м суб}$, где:

СК1м суб – количество прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ в течение последних 3-х лет контрактных управляющих муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений субъекта РФ;

СК2м суб – количество контрактных управляющих муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений субъекта РФ.

В расчете учитываются контрактные управляющие, работавшие в отчетном периоде.

Примечание: Контрактными управляющими в целях настоящего рейтинга являются лица, уполномоченные на осуществление функций контрактных управляющих на основании локальных актов заказчика (приказ, должностная инструкция и др.).

Согласно ч.6 ст.38 44-ФЗ контрактный управляющий должен иметь высшее образование или дополнительное профессиональное образование в сфере закупок, и обязанность пройти повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ не является очевидной, в целях рейтинга считаем, что в идеальной ситуации $\text{К1м суб} = 100$

2. Доля сотрудников контрактных служб, прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ в течение последних 3-х лет, в общем числе сотрудников контрактных служб муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений региона

К2м суб = $100 * \text{СК3м суб} / \text{СК4м суб}$, где:

СК3м суб – количество прошедших повышение квалификации или

Рейтинг эффективности и прозрачности закупочных систем регионов РФ
переподготовку по 44-ФЗ в течение последних 3-х лет сотрудников
контрактных служб муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных
учреждений субъекта РФ;

СК4м суб - количество сотрудников контрактных служб муниципальных
заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений субъекта РФ.

В расчете учитываются сотрудники контрактных служб, работавшие в
отчетном периоде.

*Примечание: Сотрудниками (в т.ч. руководители) контрактных служб в целях
настоящего рейтинга являются лица, отнесенные к контрактной службе заказчика на
основании документа, разработанного и утвержденного муниципальными заказчиками
субъекта в соответствии с ч.3 ст.38 44-ФЗ.*

*Согласно ч.6 ст.38 44-ФЗ работники контрактных служб должны иметь высшее
образование или дополнительное профессиональное образование в сфере закупок, и
обязанность пройти повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ не является
очевидной, в целях рейтинга считаем, что в идеальной ситуации К2м суб =100*

3. Доля членов комиссии, прошедших повышение квалификации или
переподготовку по 44-ФЗ, в общем объеме числа членов комиссий
муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений
региона:

К3м суб = 100 * СК5м суб / СК6м суб, где:

СК5м суб - количество прошедших повышение квалификации или
переподготовку по 44-ФЗ членов комиссий муниципальных заказчиков и
муниципальных бюджетных учреждений субъекта РФ;

СК6м суб - количество членов комиссий муниципальных заказчиков,
муниципальных бюджетных учреждений субъекта РФ.

В расчете учитываются члены комиссии, работавшие в отчетном периоде.

*Примечание: Во избежание искажения критерия учет осуществляется по количеству
физических лиц, задействованных в комиссиях заказчика (то есть если одно и то же лицо
входит в две и более комиссии заказчика – оно учитывается как один член комиссии,
аналогично и относительно повышения квалификации и профессиональной
переподготовки).*

4. Доля руководителей, прошедших повышение квалификации или
переподготовку по 44-ФЗ, в общем числе руководителей муниципальных
заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений региона (К9м);

Общероссийская общественная организация
«Гильдия отечественных закупщиков и специалистов по закупкам и продажам»

Рейтинг эффективности и прозрачности закупочных систем регионов РФ
 $K9_{м\ суб} = 100 * SK15_{м\ суб} / SK16_{м\ суб}$, где:

$SK15_{м\ суб}$ – количество прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ руководителей муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений субъекта РФ;

$SK16_{м\ суб}$ - количество руководителей муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений субъекта РФ.

В расчете учитываются руководители, работавшие в отчетном периоде.

Примечание: Несмотря на то, что согласно ч.6 ст.38 44-ФЗ обязанность пройти повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ не является очевидной, в целях рейтинга считаем, что в идеальной ситуации $K9_{м\ суб} = 100$

5. Доля сотрудников контролирующих органов, прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ в общем объеме числа сотрудников контролирующих органов ($K10_{м}$)

$K10_{м\ суб} = 100 * SK17_{м\ суб} / SK18_{м\ суб}$, где:

$SK17_{м\ суб}$ – количество прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ сотрудников контролирующих органов муниципального уровня субъекта РФ;

$SK18_{м\ суб}$ суб - количество сотрудников контролирующих органов муниципального уровня субъекта РФ.

В расчете учитываются сотрудники контролирующих органов, работавшие в отчетном периоде.

Примечание: Несмотря на то, что согласно ч.6 ст.38 44-ФЗ обязанность пройти повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ не является очевидной, в целях рейтинга считаем, что в идеальной ситуации $K10_{м\ суб} = 100$

6. Соотношение общих расходов муниципальных образований региона на привлечение специализированных организаций, и количества закупок, к проведению которых привлечены СО

$K4_{м\ суб} = SK7_{м\ суб} / SK8_{м\ суб}$, где:

$SK7_{м\ суб}$ суб - количество закупок для муниципальных нужд, к проведению которых привлечены специализированные организации (СО);

$SK8_{м\ суб}$ суб - общая сумма муниципальных контрактов заключенных на оказание услуг СО.

Рейтинг эффективности и прозрачности закупочных систем регионов РФ

Внимание: оценка по данному критерию субъекта осуществляется путем соотнесения с аналогичными показателями других субъектов.

Если $СК8м\ суб=0$, то **$К4м\ суб = К4м\ суб\ max$** .

Если у всех регионов $СК8м\ суб=0$, то в итоговой формуле расчета показателя отношение **$К4м\ суб / К4м\ суб\ max$** берется **равным 1**.

Примечание: Использование данных ЕИС не предполагается, т.к. услуги СО могут быть также приобретены заказчиками по основаниям, предусмотренным пп.4 и 5 ч.1 ст.93 44-ФЗ, сведения о которых не размещаются в реестре контрактов.

Исходя из функций СО, заложенных в ст.40 44-ФЗ привлечение СО является исключительной мерой, а существенное количество закупок, проведенных СО приводит дополнительным расходам бюджетов. В связи с этим в идеальной ситуации $К4м\ суб=0$.

7. Соотношение общих расходов муниципальных образований региона на привлечение сторонних организаций (ценовых центров) к обоснованию НМЦ контрактов и количества закупок, для которых обоснование НМЦ проводилось такими организациями

$К6м\ суб = СК11м\ суб / СК12м\ суб$, где:

$СК11м\ суб$ – количество закупок для которых обоснование НМЦ проводилось сторонними организациями (ценовыми центрами);

$СК12м\ суб$ - общая сумма муниципальных контрактов региона на привлечение сторонних организаций (ценовых центров).

Внимание: оценка по данному критерию осуществляется путем соотнесения с аналогичными показателями других субъектов.

Если $СК12м\ суб=0$, то **$К6м\ суб = К6м\ суб\ max$** .

Если у всех регионов $СК12м\ суб=0$, то в итоговой формуле расчета показателя отношение **$К6м\ суб / К6м\ суб\ max$** берется **равным 1**.

Примечание: Использование данных ЕИС не предполагается, т.к. услуги экспертов могут быть также приобретены заказчиками по основаниям, предусмотренным пп.4 и 5 ч.1 ст.93 44-ФЗ, сведения о которых не размещаются в реестре контрактов.

8. Количество проведенных на безвозмездной основе муниципальных обучающих мероприятий для заказчиков - **$К7м\ суб$**

$СК13м\ суб$ – среднее по муниципальным образованиям количество проведенных на безвозмездной основе муниципальных обучающих мероприятий для заказчиков:

Общероссийская общественная организация
«Гильдия отечественных закупщиков и специалистов по закупкам и продажам»

Ск13м суб	К7м суб
0	0
1	30
2	50
3-12	70
Более 12	100

9. Наличие в муниципальных образованиях региона системы непрерывного повышения квалификации специалистов в сфере закупок - **К8м суб**

СК14мі суб - наличие нормативного акта, устанавливающего план обязательного повышения квалификации специалистов в сфере муниципальных закупок в і-том муниципальном образовании:

Ск14мі суб	К8мі суб
Есть, на оцениваемый и текущий финансовые годы	100
Есть, на оцениваемый финансовый год	50
Нет	0

К8мі суб – оценка і-того муниципального образования с точки зрения обеспечения обязательного повышения квалификации специалистов в сфере закупок;

К8м суб= $R20/R$, где:

R20 = сумма **К8мі суб** – суммарный показатель в муниципальных образованиях системы непрерывного повышения квалификации специалистов в сфере закупок. Определяется как сумма баллов оценки обеспечения обязательного повышения квалификации специалистов в сфере закупок.

R – количество муниципальных образований региона (городских округов, муниципальных районов)

Примечание: Данный критерий необходим для учета оценки проработанности политики в сфере профессионализации муниципальных специалистов в сфере закупок.

Постулируется, что нормативным актом органа местного самоуправления закрепляется обязанность заказчиков провести повышение квалификации конкретно специалистов в сфере закупок по тематике 44-ФЗ, определяет требования к подобному обучению, а не ограничивается формальным исполнением требований законодательства об обязательном повышении квалификации муниципальных служащих.

Итоговый механизм оценки и ранжирование

Оценка осуществляется в два этапа.

На первом этапе проводится определение значений критериев данного показателя для всех участвующих в оценке регионов. По результатам расчетов определяются максимальные значения относительных критериев:

$K_{4m} \max$ – максимальное значение критерия K_4 среди оцениваемых регионов

На втором этапе, осуществляется итоговая оценка по показателю. В целях ранжирования каждому критерию установлена весовая значимость в итоговой оценке по показателю:

K_{1m} - 20%

K_{2m} – 20%

K_{3m} – 15%

K_{9m} – 10%

K_{10m} - 10%

K_{4m} – 5%

K_{6m} -5%

K_{7m} - 10%

K_{8m} - 5%

Оценка осуществляется путем суммирования баллов с учетом весовой значимости каждого критерия

$K_{1m} \text{ суб} * 0.2 + K_{2m} \text{ суб} * 0.2 + K_{3m} \text{ суб} * 0.15 + (K_{4m} \text{ суб} / K_{4m} \max) * 5 +$

$K_{9m} \text{ суб} * 0.1 + K_{10} \text{ м суб} * 0.1 + (K_{6m} \text{ суб} / K_{6m} \max) * 5 + K_{7m} \text{ суб} * 0.1 + K_{8m} \text{ суб} * 0.05$

и выстраивания рейтингового списка от субъекта с максимальным количеством баллов к субъекту с минимальным количеством баллов.

Приложение.
Исходные данные

№п	Требуемые данные	Значение	Примечание
1	СК1м суб - количество прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ в течение последних 3-х лет контрактных управляющих муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений субъекта РФ		В расчете учитываются контрактные управляющие, работавшие в отчетном периоде. чел.
2	СК2м суб - количество контрактных управляющих муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений субъекта РФ		В расчете учитываются контрактные управляющие, работавшие в отчетном периоде. чел.
3	СК3м суб - количество прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ в течение последних 3-х лет сотрудников контрактных служб муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений субъекта РФ		В расчете учитываются сотрудники контрактных служб, работавшие в отчетном периоде. чел.
4	СК4м суб - количество сотрудников контрактных служб муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений субъекта РФ		В расчете учитываются сотрудники контрактных служб, работавшие в отчетном периоде. чел.
5	СК5м суб - количество прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ членов комиссий муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений субъекта РФ		В расчете учитываются члены комиссий, работавшие в отчетном периоде. чел.

Рейтинг эффективности и прозрачности закупочных систем регионов РФ

6	СК6м суб - количество членов комиссий муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений субъекта РФ		Лица состоящие в нескольких комиссиях учитываются один раз В расчете учитываются члены комиссий, работавшие в отчетном периоде. чел.
7	СК7м суб - количество закупок для муниципальных нужд, к проведению которых привлечены специализированные организации (СО)		Учитывается фактическое количество процедур в рамках осуществления которых были задействованы СО шт.
8	СК8м суб - общая сумма муниципальных контрактов заключенных на оказание услуг СО		Учитываются все контракты заключенные с СО (в т.ч. и по пп4-5 ч.1 ст.93 44-ФЗ тыс.руб.
9	СК11м суб – количество закупок, для которых обоснование НМЦК проводилось сторонними организациями (ценовыми центрами)		шт.
10	СК12м суб - общая сумма муниципальных контрактов региона на привлечение сторонних организаций (ценовых центров)		Учитываются все контракты, заключенные тыс руб.
11	СК15м суб – количество прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ руководителей муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений субъекта РФ		В расчете учитываются руководители, работавшие в отчетном периоде. чел.

Рейтинг эффективности и прозрачности закупочных систем регионов РФ

12	СК16м суб - количество руководителей муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений субъекта РФ		В расчете учитываются руководители, работавшие в отчетном периоде. чел.
13	СК17м суб – количество прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ сотрудников контролирующих органов муниципального уровня субъекта РФ		В расчете учитываются сотрудники контролирующих органов, работавшие в отчетном периоде. чел.
14	СК18м суб - количество сотрудников контролирующих органов муниципального уровня субъекта РФ		В расчете учитываются сотрудники контролирующих органов, работавшие в отчетном периоде чел.
15	СК13м суб - общее количество проведенных на безвозмездной основе муниципальных обучающих мероприятий для заказчиков		Учитываются исключительно те мероприятия, которые проходили при участии (под эгидой, по заказу) органов местного самоуправления шт.

Рейтинг эффективности и прозрачности закупочных систем регионов РФ

16	R20 - сумма K8мi суб – суммарный показатель в муниципальных образованиях системы непрерывного повышения квалификации специалистов в сфере закупок. Определяется как сумма баллов оценки обеспечения обязательного повышения квалификации специалистов в сфере закупок.		Указываются нормативные правовые акты, закрепляющие обязанность заказчиков провести повышение квалификации конкретно специалистов в сфере закупок по тематике 44-ФЗ баллы.
----	--	--	---

II. Расчет показателя для отдельного муниципального образования региона

1. Доля контрактных управляющих, прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ в течение последних трех лет, в общем числе контрактных управляющих муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений

К1ми суб = $100 * \text{СК1ми суб} / \text{СК2ми суб}$, где:

СК1ми суб – количество прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ в течение последних 3-х лет контрактных управляющих муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений i-го муниципального образования субъекта РФ;

СК2ми суб – количество контрактных управляющих муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений i-го муниципального образования субъекта РФ.

В расчете учитываются контрактные управляющие, работавшие в отчетном периоде

Примечание: Контрактными управляющими в целях настоящего рейтинга являются лица, уполномоченные на осуществление функций контрактных управляющих на основании локальных актов заказчика (приказ, должностная инструкция и др.).

Согласно ч.6 ст.38 44-ФЗ контрактный управляющий должен иметь высшее образование или дополнительное профессиональное образование в сфере закупок, и обязанность пройти повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ не является очевидной, в целях рейтинга считаем, что в идеальной ситуации К1м суб = 100

2. Доля сотрудников контрактных служб (в т.ч. руководители контрактных служб), прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ в течение последних 3-х лет, в общем числе сотрудников контрактных служб муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений i-го муниципального образования региона

К2ми суб = $100 * \text{СК3ми суб} / \text{СК4ми суб}$, где:

СК3ми суб – количество прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ в течение последних 3-х лет сотрудников

Рейтинг эффективности и прозрачности закупочных систем регионов РФ контрактных служб муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений i-го муниципального образования субъекта РФ;

СК4мi суб - количество сотрудников контрактных служб муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений i-го муниципального образования субъекта РФ.

В расчете учитываются сотрудники контрактных служб, работавшие в отчетном периоде.

Примечание: Сотрудниками контрактных служб в целях настоящего рейтинга являются лица, отнесенные к контрактной службе заказчика на основании документа, разработанного и утвержденного муниципальными заказчиками субъекта в соответствии с ч.3 ст.38 44-ФЗ.

Согласно ч.6 ст.38 44-ФЗ работники контрактных служб должны иметь высшее образование или дополнительное профессиональное образование в сфере закупок, и обязанность пройти повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ не является очевидной, в целях рейтинга считаем, что в идеальной ситуации К2м суб =100

3. Доля членов комиссии, прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ, в общем объеме числа членов комиссий муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений i-го муниципального образования региона:

К3мi суб = 100 * СК5мi суб / СК6мi суб, где:

СК5мi суб - количество прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ членов комиссий муниципальных заказчиков и муниципальных бюджетных учреждений i-го муниципального образования субъекта РФ;

СК6мi суб - количество членов комиссий муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений субъекта РФ.

В расчете учитываются члены комиссий, работавшие в отчетном периоде

Примечание: Во избежание искажения критерия учет осуществляется по количеству физических лиц, задействованных в комиссиях заказчика (то есть если одно и то же лицо входит в две и более комиссии заказчика – оно учитывается как один член комиссии, аналогично и относительно повышения квалификации и профессиональной переподготовки).

4. Доля руководителей, прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ, в общем числе руководителей муниципальных

Рейтинг эффективности и прозрачности закупочных систем регионов РФ заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений i-го муниципального образования региона (К9м);

$K9m \text{ суб} = 100 * SK15m \text{ суб} / SK16m \text{ суб}$, где:

SK15m суб – количество прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ руководителей муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений i-го муниципального образования субъекта РФ;

SK16m суб - количество руководителей муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений i-го муниципального образования субъекта РФ.

В расчете учитываются руководители, работавшие в отчетном периоде

Примечание: Несмотря на то, что согласно ч.6 ст.38 44-ФЗ обязанность пройти повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ не является очевидной, в целях рейтинга считаем, что в идеальной ситуации К9м суб =100

5. Доля сотрудников контролирующих органов, прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ в общем объеме числа сотрудников контролирующих органов (К10м)

$K10m \text{ суб} = 100 * SK17m \text{ суб} / SK18m \text{ суб}$, где:

SK17m суб – количество прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ сотрудников контролирующих органов муниципального уровня i-го муниципального образования субъекта РФ;

SK18m суб - количество сотрудников контролирующих органов муниципального уровня i-го муниципального образования субъекта РФ.

В расчете учитываются сотрудники контролирующих органов, работавшие в отчетном периоде

Примечание: Несмотря на то, что согласно ч.6 ст.38 44-ФЗ обязанность пройти повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ не является очевидной, в целях рейтинга считаем, что в идеальной ситуации К10м суб =100

6. Соотношение общих расходов муниципального образования региона на привлечение специализированных организаций, и количества закупок, к проведению которых привлечены СО

$K4m \text{ суб} = SK7m \text{ суб} / SK8m \text{ суб}$, где:

Рейтинг эффективности и прозрачности закупочных систем регионов РФ
СК7ми суб - количество закупок для муниципальных нужд, к проведению которых привлечены специализированные организации (СО);

СК8ми суб - общая сумма муниципальных контрактов заключенных на оказание услуг СО.

Внимание: оценка по данному критерию муниципального образования осуществляется путем соотнесения с аналогичными показателями других муниципальных образований субъекта.

Если СК8ми суб=0, то **К4ми суб = К4ми суб max.**

Если у всех регионов СК8ми суб=0, то в итоговой формуле расчета показателя отношение **К4ми суб / К4ми суб max** берется **равным 1.**

Примечание: Использование данных ЕИС не предполагается, т.к. услуги СО могут быть также приобретены заказчиками по основаниям, предусмотренным пп.4 и 5 ч.1 ст.93 44-ФЗ, сведения о которых не размещаются в реестре контрактов.

Исходя из функций СО, заложенных в ст.40 44-ФЗ привлечение СО является исключительной мерой, а существенное количество закупок, проведенных СО приводит дополнительным расходам бюджетов. В связи с этим в идеальной ситуации К4ми суб=0.

7. Соотношение общих расходов муниципального образования региона на привлечение сторонних организаций (ценовых центров) к обоснованию НМЦ контрактов и количества закупок, для которых обоснование НМЦ проводилось такими организациями

К6ми суб = СК11ми суб / СК12ми суб, где:

СК11ми суб – количество закупок для которых обоснование НМЦК проводилось сторонними организациями (ценовыми центрами);

СК12ми суб - общая сумма муниципальных контрактов на привлечение сторонних организаций (ценовых центров).

Внимание: оценка по данному критерию осуществляется путем соотнесения с аналогичными показателями других муниципальных образований субъекта.

Если СК12ми суб=0, то **К6ми суб = К6ми суб max.**

Если у всех регионов СК12ми суб=0, то в итоговой формуле расчета показателя отношение **К6ми суб / К6ми суб max** берется **равным 1.**

Примечание: Использование данных ЕИС не предполагается, т.к. услуги экспертов могут быть также приобретены заказчиками по основаниям, предусмотренным пп.4 и 5 ч.1 ст.93 44-ФЗ, сведения о которых не размещаются в реестре контрактов.

8. Количество проведенных на безвозмездной основе муниципальных обучающих мероприятий для заказчиков - **К7мі суб**

СК13мі суб – количество проведенных на безвозмездной основе муниципальных обучающих мероприятий для заказчиков:

СК13мі суб	К7мі суб
0	0
1	30
2	50
3-12	70
Более 12	100

9. Наличие в муниципальном образовании системы непрерывного повышения квалификации специалистов в сфере закупок - **К8мі суб**

СК14мі суб - наличие нормативного акта, устанавливающего план обязательного повышения квалификации специалистов в сфере муниципальных закупок в і-том муниципальном образовании:

СК14мі суб	К8мі суб
Есть, на оцениваемый и текущий финансовые годы	100
Есть, на оцениваемый финансовый год	50
Нет	0

Примечание: Данный критерий необходим для учета оценки проработанности политики в сфере профессионализации муниципальных специалистов в сфере закупок.

Постулируется, что нормативным актом органа местного самоуправления закрепляется обязанность заказчиков провести повышение квалификации конкретно специалистов в сфере закупок по тематике 44-ФЗ, определяет требования к подобному обучению, а не ограничивается формальным исполнением требований законодательства об обязательном повышении квалификации муниципальных служащих.

Итоговый механизм оценки и ранжирование

Оценка осуществляется в два этапа.

На первом этапе проводится определение значений критериев данного показателя для всех участвующих в оценке регионов. По результатам расчетов определяются максимальные значения относительных критериев:

$K_{4M} \max$ – максимальное значение критерия K_4 среди оцениваемых регионов

На втором этапе, осуществляется итоговая оценка по показателю. В целях ранжирования каждому критерию установлена весовая значимость в итоговой оценке по показателю:

K_{1M} - 20%

K_{2M} – 20%

K_{3M} – 15%

K_{9M} – 10%

K_{10M} - 10%

K_{4M} – 5%

K_{6M} -5%

K_{7M} - 10%

K_{8M} - 5%

Оценка осуществляется путем суммирования баллов с учетом весовой значимости каждого критерия

$K_{1M} \text{ суб} * 0.2 + K_{2M} \text{ суб} * 0.2 + K_{3M} \text{ суб} * 0.15 + (K_{4M} \text{ суб} / K_{4M} \max) * 5 +$

$K_{9M} \text{ суб} * 0.1 + K_{10M} \text{ суб} * 0.1 + (K_{6M} \text{ суб} / K_{6M} \max) * 5 + K_{7M} \text{ суб} * 0.1 +$

$K_{8M} \text{ суб} * 0.05$

и выстраивания рейтингового списка от муниципального образования с максимальным количеством баллов к муниципальному образованию с минимальным количеством баллов.

Приложение.
Исходные данные

№п	Требуемые данные	Значение	Примечание
1	СК1мі суб - количество прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ в течение последних 3-х лет контрактных управляющих муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений i-го муниципального образования субъекта РФ		В расчете учитываются контрактные управляющие, работавшие в отчетном периоде чел.
2	СК2мі суб - количество контрактных управляющих муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений i-го муниципального образования субъекта РФ		В расчете учитываются контрактные управляющие, работавшие в отчетном периоде чел
3	СК3мі суб - количество прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ в течение последних 3-х лет сотрудников контрактных служб муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений i-го муниципального образования субъекта РФ		В расчете учитываются сотрудники контрактных служб, работавшие в отчетном периоде чел.
4	СК4мі суб - количество сотрудников контрактных служб муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений i-го муниципального образования субъекта РФ		В расчете учитываются сотрудники контрактных служб, работавшие в отчетном периоде чел.
5	СК5мі суб - количество прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ членов комиссий муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений i-го муниципального образования субъекта РФ		В расчете учитываются члены комиссий, работавшие в отчетном периоде. чел.
6	СК6мі суб - количество членов комиссий муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений субъекта i-го муниципального образования РФ		В расчете учитываются члены комиссий, работавшие в отчетном периоде. Лица состоящие в нескольких комиссиях учитываются один раз чел.

Рейтинг эффективности и прозрачности закупочных систем регионов РФ

7	СК7мі суб - количество закупок для муниципальных нужд, к проведению которых привлечены специализированные организации (СО)		Учитывается фактическое количество процедур в рамках осуществления которых были задействованы СО шт.
8	СК8мі суб - общая сумма муниципальных контрактов заключенных на оказание услуг СО		В тыс. руб. Учитываются все контракты заключенные с СО (в т.ч. и по пп4-5 ч.1 ст.93 44-ФЗ тыс.руб.
9	СК11мі суб – количество закупок, для которых обоснование НМЦК проводилось сторонними организациями (ценовыми центрами)		шт.
10	СК12мі суб - общая сумма муниципальных контрактов региона на привлечение сторонних организаций (ценовых центров)		В тыс. руб. Учитываются все контракты, заключенные с ценовыми центрами (в т.ч. и по пп4-5 ч.1 ст.93 44-ФЗ
11	СК15мі суб – количество прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ руководителей муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений субъекта РФ		В расчете учитываются руководители, работавшие в отчетном периоде. чел.
12	СК16мі суб - количество руководителей муниципальных заказчиков, муниципальных бюджетных учреждений субъекта РФ		В расчете учитываются руководители, работавшие в отчетном периоде. чел.
13	СК17мі суб – количество прошедших повышение квалификации или переподготовку по 44-ФЗ сотрудников контролирующих органов муниципального уровня субъекта РФ		В расчете учитываются сотрудники контролирующих органов, работавшие в отчетном периоде. чел.

Рейтинг эффективности и прозрачности закупочных систем регионов РФ

14	СК18мі суб - количество сотрудников контролирующих органов муниципального уровня субъекта РФ		В расчете учитываются сотрудники контролирующих органов, работавшие в отчетном периоде. чел.
15	СК13мі суб - общее количество проведенных на безвозмездной основе муниципальных обучающих мероприятий для заказчиков		Учитываются исключительно те мероприятия, которые проходили при участии (под эгидой, по заказу) органов местного самоуправления шт.
16	К8мі суб – оценка наличия в муниципальном образовании системы непрерывного повышения квалификации специалистов в сфере закупок		Указывается нормативный правовой акт, закрепляющий обязанность заказчиков провести повышение квалификации конкретно специалистов в сфере закупок по тематике 44-ФЗ Баллы.